

# LA FORMAZIONE CONTINUA NELLE AZIENDE SANITARIE

**Integrare ECM e sviluppo professionale per migliorare la qualità dell'assistenza**

## DESTINATARI

Professionisti coinvolti nello sviluppo delle risorse umane, con particolare riferimento alla progettazione e valutazione della formazione continua

## OBIETTIVI DEL CORSO

- Conoscere le strategie per valorizzare il capitale umano delle organizzazioni sanitarie
- Conoscere le opportunità del Programma Nazionale ECM per migliorare la qualità dell'assistenza
- Acquisire gli strumenti per valutare l'efficacia della formazione continua
- Conoscere le prove di efficacia delle differenti tipologie di formazione continua
- Costruire il dossier formativo individuale e di équipe secondo la normativa ECM
- Progettare e realizzare un piano formativo efficace per modificare i comportamenti professionali

## OBIETTIVO ECM DI PROCESSO

14 - Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità

## CURRICULUM

**Health Professional Education core curriculum**, rilasciato per la partecipazione ai corsi FC01, FC02, FC03

## QUESTO CORSO...

- Garantisce massima interazione tra docenti e partecipanti, in quanto riservato a 25 professionisti
- Permette di conoscere esperienze e professionisti provenienti da tutto il territorio nazionale
- Prevede esercitazioni pratiche: progettazione di un piano formativo aziendale integrando RES, FSC, FAD
- Fornisce i materiali didattici in formato cartaceo e digitale
- Può essere realizzato nella sede di qualunque organizzazione sanitaria

Cod	Durata	Crediti ECM	Costo	
FC01	2 giorni	24 per tutte le professioni	€ 600,00 esente IVA	

# PROGRAMMA DEL CORSO

## Aspetti generali

- Principi che regolano l'apprendimento degli adulti
  - Livelli di valutazione della formazione continua: la piramide di Kirkpatrick
  - Strumenti per valutare l'efficacia della formazione continua
  - Conflitti di interesse nella formazione continua: evidenze scientifiche e normativa ECM
- 

## La valorizzazione del capitale umano

- Caratteristiche delle *learning organizations* e criticità delle Aziende sanitarie
  - Formazione e sviluppo professionale continui: strumenti trasversali di *clinical governance*
  - Ostacoli e fattori facilitanti per valorizzare il capitale umano
  - Strategie e strumenti per valorizzare il capitale umano
- 

## Formazione Residenziale (RES), Formazione sul Campo (FSC) e Formazione a Distanza (FAD)

- RES, FSC, FAD: classificazione, tipologie e caratteristiche
  - RES, FSC, FAD: le prove di efficacia
- 

## Il dossier formativo

- Obiettivi ECM: tecnico-professionali, di processo e di sistema
  - Determina della Commissione Nazionale per la Formazione Continua del 10 ottobre 2014
  - Caratteristiche del dossier formativo individuale e di gruppo
  - Inserimento, conservazione, accesso e modifica del dossier formativo
  - Ruoli e responsabilità degli Uffici Formazione e di Ordini e Collegi professionali
- 

## La formazione continua nelle Aziende sanitarie

- Dall'acquisizione di conoscenze e skills, alla modifica dei comportamenti professionali al miglioramento della qualità dell'assistenza
  - Integrare la formazione continua con altri strumenti di governo clinico: percorsi assistenziali, risk management, HTA, etc.
  - Analisi dei bisogni formativi relativi a obiettivi tecnico-professionali, di processo e di sistema
  - Lo sviluppo professionale continuo per migliorare la competence individuale e le performance dell'organizzazione
- 

## Progettazione e realizzazione del piano formativo aziendale

- Definizione di obiettivi, progetti e indicatori
  - Selezione delle iniziative formative in relazione a obiettivi, prove di efficacia e crediti erogati
  - Integrazione delle tipologie di formazione continua: RES, FSC, FAD
  - Definizione di una strategia multifattoriale per modificare i comportamenti professionali
  - Costo-efficacia delle attività di formazione continua
- 

**Per informazioni e iscrizioni: [www.gimbeducation.it/fc01](http://www.gimbeducation.it/fc01)**